

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2020-384

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukainen paikallinen työn vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelyvaran käyttö ajalla 1.8.2026 - 31.7.2027

Kunnanhallitus hyväksyi 29.4.2019 (§ 100) Hollolan kunnan opetusalan henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän / arviointikriteerit. Virka- ja työehtosopimusten mukaan palkkausjärjestelmiä ja niiden toimivuutta tulee arvioida säännöllisesti (OVTES osio A 6 § 1 mom. kohta 4).

OVTES TVA-järjestelmässä on todettu epäkohtia, joiden takia alkuvuonna 2026 käynnistettiin uuden TVA-palkkausjärjestelmän valmistelu. Valmistelua on tehty yhteistyössä henkilöstön edustajan, sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen ja perusopetuksen johdon sekä henkilöstöpalvelujen kesken. Valmistelun aikana päivitettiin perusopetuksen opetushenkilöstön tehtäväkuvaukset, jotka käsiteltiin kunnan prosessin mukaisesti 15.4.2026 kunnan Yhteistyöryhmässä (YTR). Yhteistyötoimikunta käsitteli uuden TVA-palkkausjärjestelmän kokouksessaan 26.5.2026.

Kunnanhallitus päättää hallintosäännön mukaisesti palkkausjärjestelmistä.

Kunnanhallitus 15.6.2026 § 197 on päättänyt ottaa käyttöön Perusopetuksen OVTES osio B uuden TVA-palkkausjärjestelmän 1.8.2026 alkaen. Samassa päätöksessä on myös päätetty, että henkilöstöpäällikkö päättää toimeenpanosta.

Toimeenpano on toteutettu henkilöstöhallinnon, perusopetusopetuksen vastuualuepäälliköiden ja JUKO:n pääluottamusmiehen yhteistyönä, jossa on määritelty jaettavan järjestelyerän suuruudet TVA-kriteereihin ja TVA-korvauksen saajien lukumäärät. Samassa yhteydessä on todettu, että perusopetuksen vastuualuepäälliköt tekevät viranhaltijapäätöksen jaettavasta järjestelyerästä omalla vastuualueellaan.

TVA- korvaukset määritellään aina yhdeksi lukuvuodeksi kerrallaan, koska opetustehtävän luonteen mukaan opetushenkilön tehtävät saattavat vaihdella lukuvuosittain.

Liitteet:

1 TVA-esitykset 2026-2027 Kankaan koulu

Päätöksen peruste

Hollolan kunnan hallintosääntö

Päätös

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukainen paikallinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelyvara käytetään ajalla 1.8.2026 - 31.7.2027 palkanlaskennan liitteen (Salainen: Tietosuojalaki 1050/2018 29 §) mukaisesti.

Tiedoksi

Tiedoksi: Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, Kankaan koulun apulaisrehtori, JUKO:n pääluottamusmies, palvelussuhdeasiat@hollola.fi

Allekirjoitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Erityisopetuksen rehtori Minna Tsutsunen

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 4.9.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 28

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).
- yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaa (Varhaiskasvatuslaki § 63)

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.